
(naziv poslodavca)

(sedište)

(broj)

(datum)

Na osnovu člana 32. stav 1. Zakona o radu («Službeni glasnik RS», br. 24/2005) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. _____ zasniva
(naziv i sedište poslodavca)
radni odnos sa _____
(ime i prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme)
sa prebivalištem (boravištem) u _____, broj
(mesto, ulica i broj)
radne knjižice _____, na radnom mestu _____
(vrsta i opis poslova koje zaposleni obavlja)
2. Zaposleni će obavljati poslove u _____
(mesto rada)
3. Zaposleni zasniva radni odnos na:
1) neodređeno vreme;
2) određeno vreme radi _____ do _____
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad (dan, mesec, godina) _____
5. Probni rad traje _____. Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove radnog mesta _____.
6. Zaposleni zasniva radni odnos sa _____ radnim vremenom, u trajanju od _____.
(punim ili nepunim)
7. Zarada zaposlenog utvrđena u skladu sa zakonom i _____ iznosi _____ dinara.
(opšti akt)
8. Zarada se isplaćuje _____, a najmanje jedanput mesečno.
(rokovi isplate)
9. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
1) za rad na dan praznika koji je neradni dan _____ %
2) za prekovremeni rad _____ %
3) za noćni rad _____ %
4) za rad u smenama _____ %
10. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:
1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradan dan;
2) korišćenja godišnjeg odmora;
3) plaćenog odsustva;
4) vojne službe ili odazivanja na poziv državnog organa.
11. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad do 30 dana i to:
1) u visini _____ % zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada;
2) u visini _____ % zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću.
12. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini _____ % zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog.

13. Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

1) za dolazak i odlazak sa rada u visini _____

2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji u visini _____

3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu u visini _____

14. Zaposleni ima pravo na druga primanja i to:

1) _____

3) _____

2) _____

4) _____

15. Zaposleni ima pravo na:

1) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od _____ minuta;

2) dnevni odmor u trajanju od _____ časova;

3) nedeljni odmor u trajanju od _____ časova.

16. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od _____ radnih dana.

17. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo:

1) _____ u trajanju od _____ radnih dana;

(slučaj)

2) _____ u trajanju od _____ radnih dana;

(slučaj)

3) _____ u trajanju od _____ radnih dana;

(slučaj)

4) _____ u trajanju od _____ radnih dana;

(slučaj)

5) _____ u trajanju od _____ radnih dana;

(slučaj)

18. Za vreme radnog odnosa zaposleni ne može da vrši _____

(naziv i opis poslova)

u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti poslodavca.

19. Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

20. Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

21. Poslodavac je dužan da obezbedi zaštitu života i zdravlja zaposlenog za vreme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

22. Poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom i _____.

(opšti akt)

23. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, _____ i ovim ugovorom. _____ (opšti akt)

24. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom.

25. Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze, i to:

26. Ovaj ugovor mogu otkazati zaposleni i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu. Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos zaposlenog.

27. Ovaj ugovor sačinjen je u _____ istovetnih primeraka od kojih po _____ primeraka zadržavaju svaka od ugovornih strana.

U _____,

dana _____ 200__ . godine

Zaposleni

Za poslodavca
(direktor)

(M.P.)